



บันทึกข้อความ

๖๐/๑
1051

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร ๐ ๒๑๔๓ ๗๐๓๔

ที่ สธ ๐๗๑๔.๒/ ๑๖๗

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน (ฉบับภาษาอังกฤษ)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม ส่วนกลาง, ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑-๑๒, ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพ ๕ แห่ง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ ซึ่งการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำคู่มือเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดกรอบการประเมินฯ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ประกอบด้วย ๑) ดัชนีความโปร่งใส ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ประกาศเจตจำนงในการดำเนินการต่อบุคลากรภายในองค์กร และต่อสาธารณชน (ฉบับภาษาอังกฤษ) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ และดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต มีความยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานที่ชัดเจน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รายละเอียดตามประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน นั้น

ในการนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอส่งสำเนาประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน (ฉบับภาษาอังกฤษ) มาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ฉบับ โดยขอให้ท่านดำเนินการ

๑. แจกเวียนบุคลากรภายในหน่วยงานให้ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๒. เผยแพร่เอกสารประกาศฯ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนผู้มาติดต่อได้รับทราบอย่างทั่วถึง
๓. ส่งหลักฐานการดำเนินการตามข้อ ๑ (การลงลายมือชื่อรับทราบ) และข้อ ๒ (ภาพถ่ายการติดประกาศ และ/หรือภาพถ่ายเว็บไซต์ของหน่วยงาน) ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



Declaration of Intent
On “Management with Integrity, Morality, and Transparency”
Department of Health Service Support

According to Ministry of Public Health has established master plan for prevention suppression and corruption in 5 years (2560 - 2564 B.E.) Focus on anti-corruption to enhance good governance by integrated management. To reform the process of prevention, suppression and corruption system to be more effective, throughout all sectors of the Ministry of Public Health by strengthening from inside an organization. Also creating the culture of anti-corruption "Explosion from within" by King Rama 9'Speech in Sufficiency Economy. And officers of Ministry of Public Health are considered in benefits of the country.

The Department of Health Service Support hereby declares the intention of personnel management in an organization to the public which mentions that all sectors of Department of Health Service Support will work with the benefits of the people by honesty, virtue, transparency, justice and effective management. Cooperate with all sectors to prevent, suppress corruption and misconduct of officers at all levels, include responding and facilitate the people as follows;

1. Transparency - Management with accuracy, fairness, and compliance by performing the required steps under laws, regulations, principles, methods of operation, strictly. Opportunity for people, service recipients, and stakeholders to participate in defining and giving opinions on the operation to improve algorithm in procurement and supplies management by lay down measures and set up a transport system in all steps.

2. Accountability - Create a culture which holds the liability for audit and responsibility in all process to create social trust which driving the organization under morality and be a good governance.

3. Anti-Corruption – All corruption is unacceptable with attentive to suppress all corrupts, including creating awareness and value of suppression in an organization to determine between personal and common benefits.

4. Virtue and culture – Establishment basis and attitude of the nation, MOPH (Ministry of Public Health) and DHSS (Department of Health Service Support) "Sufficiency, Discipline, Honesty, Volunteer", MOPH (Ministry of Public Health), and DHSS (Department of Health Service Support) to suppressive corruption.

5. Morality - Strengthening moral, ethics and awareness in the management of executives and officers in the organization to focus on the common interest, knowledge, understanding, ethics use "Sufficiency Economy Philosophy" to working management and living. Fairness and ethics shall be upheld in various areas of management including human resources management, budget management, task assignment, and workplace environment management.

6. Communication - Facilitate and develop communication systems in the organization with modern technologies to provide channels for service recipients, stakeholder, people, and personnel within the organization, can be access to information that is relevant, accurate, can be promulgated and ready to get notified about information and appeal at any time.

Please kindly be informed accordingly,

As of November 15th, 2017

-Signature-

(Mrs. Pranom Cometieng)

Director-General

Department of Health Service Support