

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาคีเครือข่ายด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามกฎหมายแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒กำหนดให้กองแบบแผนมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม ดูแลให้อาคารสถานบริการสุขภาพและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้คุณภาพมาตรฐาน ด้วยการให้บริการทางวิชาการ วิชาชีพสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมด้านการออกแบบ อำนวยการและกำกับควบคุมคุณภาพการก่อสร้างอาคารให้ได้มาตรฐานทางวิชาชีพ สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง กอปรกับปัจจุบันกองแบบแผน มีอัตรากำลังด้านวิชาชีพ ที่ถูกจำกัดและมีจำนวนลดลง ผกผันกับปริมาณภารกิจด้านอาคารและสภาพแวดล้อมที่มีขนาดใหญ่ขึ้น มีความซับซ้อนและมูลค่าก่อสร้างสูง ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของสถานบริการสุขภาพได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพตามความคาดหวังของผู้รับบริการได้

กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาคีเครือข่ายด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุขมาเป็นลำดับ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถที่จะดำเนินการบริหารจัดการด้านอาคาร สภาพแวดล้อม และการบริหารสัญญาจ้างงานก่อสร้างของเครือข่ายได้เอง อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยการดำเนินการอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ให้มีความรู้ ด้านการบริหารจัดการ การบริหารสัญญาและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านอาคารและสภาพแวดล้อม เพื่อจะแบ่งเบาภารกิจของ กองแบบแผนและเพิ่มศักยภาพบุคลากรของสถานบริการสุขภาพในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรของสถานบริการสุขภาพและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ที่ปฏิบัติงานด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๒. เพื่อสร้างเครือข่าย ผู้ประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในการดำเนินงานด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ที่ปฏิบัติงานด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข



ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

- บุคลากรของสถานบริการสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานบริการสุขภาพเขต ที่ปฏิบัติงานด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข มีความรู้ ทักษะ ในการดำเนินงานและสามารถดำเนินงานขั้นต้นได้ด้วยตนเอง
- มีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

- บุคลากรเครือข่าย (บุคลากรของสถานบริการสุขภาพและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด) ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข จำนวน ๓๐๐ คน
- ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรภาคีเครือข่ายเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดมีองค์ความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ผลผลิตที่ ๒ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบการโรคศิลปะและเครือข่ายระบบบริการสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ

กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

บุคลากรกองแบบแผน/หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน

งบประมาณ : ใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๑,๕๙๘,๘๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเก้าหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ ตามรายละเอียดดังนี้

๑. การประชุมคณะทำงาน

-ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๘ ครั้ง = ๕,๖๐๐ บาท

-ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง = ๙,๖๐๐ บาท

รวมงบประมาณ = ๑๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาคีเครือข่าย (จัดในสถานที่เอกชน)

๒.๑ ค่าใช้จ่ายสำหรับบุคลากรเครือข่ายเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถ (จัดในสถานที่เอกชน)

-ค่าอาหาร(ไม่ครบมื้อ) ๗๐๐ บาท x ๓๐๐ คน x ๒ วัน x ๑ ครั้ง = ๔๒๐,๐๐๐ บาท

-ค่าอาหาร(มื้อกลางวัน) ๔๐๐ บาท x ๓๐๐ คน x ๑ วัน x ๑ ครั้ง = ๑๒๐,๐๐๐ บาท

-ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๓๐๐ คน x ๖ มื้อ x ๑ ครั้ง = ๙๐,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณ = ๖๓๐,๐๐๐ บาท (หกแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

๒.๒ ค่าใช้จ่ายสำหรับบุคลากรกองแบบแผนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สำหรับการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาคีเครือข่าย (จัดในสถานที่เอกชน)

- ค่าอาหาร(ไม่ครบมื้อ) ๗๐๐ บาท x ๒๐ คน x ๒ วัน x ๑ ครั้ง = ๒๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร(มื้อกลางวัน) ๔๐๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ วัน x ๑ ครั้ง = ๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๒๐ คน x ๖ มื้อ x ๑ ครั้ง = ๖,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (พักคู่) ๙๐๐ บาท x ๒๐ คน x ๓ วัน x ๑ ครั้ง = ๕๔,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ๒ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ ครั้ง = ๑๔,๔๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ ครั้ง = ๑๔,๔๐๐ บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ๖ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ ครั้ง = ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าพาหนะบุคลากรกองแบบแผน ๒๐ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ ครั้ง = ๑๒,๐๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๑ วัน x ๒๐ คน x ๑ ครั้ง = ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๘๐ บาท x ๓ วัน x ๒๐ คน x ๑ ครั้ง = ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาบริการรถยนต์พร้อมน้ำมัน ๒ คัน x ๒,๕๐๐ บาท x ๔ วัน x ๑ ครั้ง = ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดทำเอกสาร ๓๐๐ ชุด x ๑๐๐ = ๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่ากระเป๋ ๓๐๐ ชุด x ๑๐๐ = ๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน = ๔,๐๔๐ บาท

รวมงบประมาณ = ๒๓๔,๐๔๐ บาท (สองแสนสามหมื่นสี่พันสี่สิบบาทถ้วน)

๒.๓ ค่าใช้จ่ายสำหรับนายช่างโยธากองแบบแผน ๔๘ คน และสบส.เขต ๒๔ คน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาคีเครือข่าย (จัดในสถานที่เอกชน)

- ค่าที่พัก (พักคู่) ๙๐๐ บาท x ๗๒ คน x ๓ วัน x ๑ ครั้ง = ๑๙๔,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหาร(ไม่ครบมื้อ) ๗๐๐ บาท x ๗๒ คน x ๒ วัน x ๑ ครั้ง = ๑๐๐,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหาร(มื้อกลางวัน) ๔๐๐ บาท x ๗๒ คน x ๑ วัน x ๑ ครั้ง = ๒๘,๘๐๐ บาท
- ค่าพาหนะ ๗๒ คน x ๔,๐๐๐ บาท x ๑ ครั้ง = ๒๘๘,๐๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๑ วัน x ๗๒ คน x ๑ ครั้ง = ๑๗,๒๘๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๘๐ บาท x ๓ วัน x ๗๒ คน x ๑ ครั้ง = ๑๗,๒๘๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๗๒ คน x ๖ มื้อ x ๑ ครั้ง = ๒๑,๖๐๐ บาท
- ค่าจัดทำเอกสาร ๗๒ ชุด x ๑๐๐ = ๗,๒๐๐ บาท
- ค่ากระเป๋ ๗๒ ชุด x ๑๐๐ = ๗,๒๐๐ บาท

รวมงบประมาณ = ๖๘๒,๕๖๐ บาท (หกแสนแปดหมื่นสองพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๓. การประเมินผลการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาคีเครือข่าย

๓.๑ จัดทำและจัดส่งเอกสารแบบประเมิน ๓๐๐ ชุด x ๔๐ บาท = ๑๒,๐๐๐ บาท

๓.๒ ค่าจ้างวิเคราะห์แบบประเมิน ๒๕,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณ = ๓๗,๐๐๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการถัวจ่ายกันได้

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. บุคลากรกองแบบแผน และเจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. บุคลากรของสถานบริการสุขภาพและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. บุคลากรของสถานบริการสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและสำนักงานบริการสุขภาพเขต ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข มีความรู้ ทักษะ ในการดำเนินงานและสามารถดำเนินงานขั้นต้นได้ด้วยตนเอง
๒. มีเครือข่ายในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุขของสถานบริการสุขภาพ
๓. เพิ่มสมรรถนะขีดความสามารถเจ้าหน้าที่กองแบบแผน

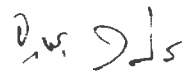
โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยง : บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาคีเครือข่ายได้

แนวทางในการลดความเสี่ยง : แจกกำหนดการประชุมและขอความร่วมมือกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย

๑ เดือน



ผู้เสนอโครงการ

(นายสรารุช งามผ่องใส)

วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ(ด้านออกแบบและคำนวณ)

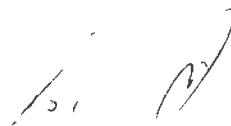


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิรันดร์ คชรัตน์)

วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ(ด้านออกแบบและคำนวณ)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแบบแผน



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธงชัย กীরติห์ตถยากร)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ