

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณูปโภค

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “Value Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” เพื่อก้าวข้าม “ประเทศไทย ๓.๐” ไปสู่ “ประเทศไทย ๔.๐” และ “ทุนมุนช์ย์ : หัวใจของการขับเคลื่อนสู่ ประเทศไทย ๔.๐” โดยที่สภาพปัจจุบันของประเทศไทย ที่ประสบสภาวะวิกฤตในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา พบว่าสาเหตุสำคัญประการหนึ่งมาจากการ “คุณภาพคน” เพราะในอนาคตสังคมไทยจะมีโครงสร้างของสังคมผู้สูงอายุและเป็นเหตุให้คุณภาพคนลดลง อีกทั้งโครงสร้างประชากรวัยหนุ่มสาวจำนวนมากที่ยังไม่สามารถสร้างให้กลายเป็นทุนมุนช์ย์ที่มีคุณภาพดีพอได้

กองประกันที่พระราชบัญญัติระบุข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ได้บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการ ให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นคนที่มีคุณภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต เต็มไปด้วยขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจการรัฐ

กองแบบแผนเป็นหน่วยงานในส่วนราชการสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และมีบทบาทภารกิจที่ต้องปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของกรม ในด้านมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม ได้แก่ การจัดทำพัฒนารูปแบบ ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ถ่ายทอดและประเมินองค์ความรู้ มาตรฐานเทคโนโลยีด้านอาคารและสภาพแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาคีเครือข่าย ดังนั้น เพื่อความพร้อมในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่ความพร้อมทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ เพื่อช่วยส่งเสริม สมรรถนะ และเติมเต็มศักยภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยังให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อคุณภาพการบริหารจัดการ องค์กร ในสถานะขององค์กรที่มีภารกิจด้านมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการในส่วนของการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และเป็นทุนมุนช์ย์ที่มีคุณภาพดีพอ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้บุคลากรของกองแบบแผนได้รับการพัฒนาสมรรถนะ

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกองแบบแผน

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

รายงานสรุปผลการอบรมของเจ้าหน้าที่กองแบบแผน ๑ เล่ม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินการ (เป้าหมาย ๓ กิจกรรม)

ความเข้มข้นของยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย สมประโยชน์ เท่าเทียมกัน

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมการยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพ

มาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารทั่วไป กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

งบประมาณ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตรวิชาชีพเฉพาะ/หลักสูตรผู้บริหาร/หลักสูตรข้าราชการที่ดี
ศึกษาดูงานภายในประเทศ/ประชุม/สัมมนา กับสถาบันทั้งภาครัฐและเอกชน (๒๒๔,๗๐๐ บาท)

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเพื่อร่วมรับการบริหารงานภายใต้สถานการณ์เปลี่ยนแปลงเร่งด่วนด้านทรัพยากรบุคคล
(๑๙,๐๐๐ บาท)

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๔ ครั้ง) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๒๕ คน x ๑๗๐ บาท x ๔ ครั้ง) = ๑๗,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ โดยจัดในสถานที่เอกชน (๘๕๒,๓๐๐ บาท)

- ค่าอาหารเย็น วันแรก (๒๑๐ ราย x ๔๐๐ บาท) = ๘๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน/เย็น วันที่สอง (๒๑๐ ราย x ๗๐๐ บาท) = ๑๔๗,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน วันที่สาม (๒๑๐ ราย x ๔๐๐ บาท) = ๘๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๑๐ ราย x ๕๐ บาท x ๔ มื้อ) = ๔๒,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (๒๑๐ คน x ๘๐๐ บาท x ๒ คืน) = ๓๗๔,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร
 - ราชการ (๓.๕ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ คน) = ๒๔,๐๐๐ บาท
 - เอกชน (๖ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน) = ๒๔,๐๐๐ บาท
- ค่ากระเบื้องเอกสาร (๒๑๐ ใบ x ๑๐๐ บาท) = ๒๑,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ = ๕๕,๗๐๐ บาท
- ค้าจ้างเหมารถบัส ๑ คัน ประมาณ = ๒๒,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = ๑๒,๐๐๐ บาท
- ค่าผ่านทางพิเศษเฉพาะรถราชการ = ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่ รวมทั้งหมดประมาณ = ๓๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

บุคลากรกองแบบแผน

ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากรของกองแบบแผนได้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมตามสายงานวิชาชีพ

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยง :

๑. จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าอบรม/ไปอบรม ได้ตามวัน/เวลา ที่ถูกกำหนด เนื่องจากติดภาระงานประจำที่มีเป็นจำนวนมาก
๒. ข้อมูลงบประมาณสำหรับการอบรมไม่เป็นปัจจุบันเนื่องจากบุคลากรที่ไปอบรมไม่ส่งแบบสรุป ผลการไปอบรมพร้อมยืนยันงบประมาณที่ใช้ไป
๓. ไม่สามารถทราบได้ว่าผู้เข้าอบรม ได้นำความรู้จากการอบรมไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อองค์กร ได้มากน้อยเพียงไร

แนวทางลดความเสี่ยง :

๑. ชี้แจงประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า เพื่อให้บุคลากรสามารถจัดสรรเวลาได้อย่างลงตัว ระหว่างภาระงานประจำกับการเข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนา
๒. ขออธิการไปอบรมครึ่งต่อไปจนกว่าจะส่งแบบสรุปผลการไปอบรม/ติดตามทางตาม แบบสรุป และงบประมาณที่ใช้ไปสำหรับการอบรมนั้น
๓. ติดตามสอบถามจากผู้บังคับบัญชาของผู้ไปอบรม ถึงผลการปฏิบัติงานหลังจากไปอบรม หลักสูตร ต่าง ๆ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวลำพูน แก้วยอด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิรันดร์ ศรีรัตน์)
วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (ด้านออกแบบและคำนวณ)
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแบบแผน

ผู้อนุมัติโครงการ ๑๙๖๒๐๒๒

(นายธงชัย กีรติหัตถยากร)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๕๑/๖