แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(สำหรับหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ ฯ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ)

๑. ชื่อหน่วยงาน กองแบบแผน **สังกัด** กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. ชื่อผู้บริหาร นายถาวร ขาวแสง

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ที่	การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) **การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร**					
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	
๒	องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) **การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน**					
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนด	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐ %	

ที่	การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) **การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง**					
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นและพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไปและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ %และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	
๘	องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ	

ที่	การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ	
รวม					

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☐ **๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** (ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน และต้องมีองค์กรในสังกัดที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ %)

☑ **๒) ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม** (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน และต้องมีองค์กรในสังกัดที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรม” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ %)

☐ **๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน และต้องมีองค์กรในสังกัดที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ %)

ผู้รายงาน .....

(นายธารินทร์ บุญยิ่งเหลือ)

ตำแหน่ง หัวหน้างานนโยบาย กิจกรรมพิเศษและเทคโนโลยีสารสนเทศ

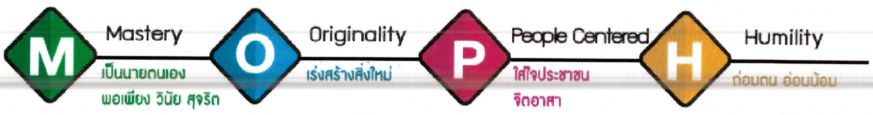
วันที่ 24 พฤษภาคม 2565

หมายเหตุ : ๑) จัดทำแบบประเมิน ฯ ในรูปแบบไฟล์สแกน PDF และจัดส่งแบบประเมิน ฯ พร้อมเอกสารหลักฐานในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางที่กำหนด ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒) กรณีหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ให้ส่งผลการประเมินพร้อมหลักฐานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ของจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานนั้น ทั้งนี้ ตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกำหนด

เอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมิน ฯ

ประเมินระดับที่ ๑
องค์กรส่งเสริมคุณธรรม



เกณฑ์ข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กองแบบแผน โทร. ๑๘๓๐๘

ที่ สธ ๐๗๐๓.๐๓/๒๐๖ **วันที่** ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองแบบแผน

เรียน อธิบดี/รองอธิบดี/เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑-๑๒
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง

ด้วย กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อมุ่งเน้นที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลและได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ นี้

ในการนี้ กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของกองแบบแผน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน



ประกาศกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กองแบบแผน ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายถาวร ขาวแสง ผู้อำนวยการกองแบบแผน พร้อมด้วยบุคลากรกองแบบแผน ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์และจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณวิชาชีพ พร้อมทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน



ประกาศกองแบบแผน
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการวางระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐและเอกชน เพื่อให้สังคมไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ทั้งในด้านการดำเนินชีวิตและการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน กองแบบแผน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยความสุจริต ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑.๑ การให้การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องได้สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพเพื่อคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน

๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบหากเกิดผลกระทบต่อส่วนรวมจาการปฏิบัติหน้าที่

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่เรียกรับสินบน หรือกระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ กรณีที่พบว่ามีการทุจริตให้แจ้งข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยแจ้งข้อมูลต้องได้รับการคุ้มครอง

๔. วัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริต มีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้องในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๓ ส่งเสริมและพัฒนาให้ระบบการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพจนทำให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาและความสำคัญของผลการทุจริต จนพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยปฏิบัติตามทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ และติดประกาศหรือแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๕.๒ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล การมอบหมายงาน การบริหารงบประมาณ และการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๕.๓ ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖. การสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ ให้มีการสื่อสาร วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายกรม เจตจำนงของผู้บริหารผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ให้ผู้รับสารทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างเข้าใจ ถูกต้อง ชัดเจน และครบถ้วนด้วยเจตจำนงสุจริตในการดำเนินงานและบริหารจัดการที่ดี

๖.๒ ให้มีการสื่อสารสองทาง เปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร และพัฒนาให้เป็นช่องทางการเรียนรู้ของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน

เกณฑ์ข้อที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กองแบบแผน โทร. ๑๘๓๐๘

ที่ สธ ๐๗๐๓.๐๓/๖๑๔ **วันที่** ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รองผู้อำนวยการกองแบบแผน
หัวหน้างานสนับสนุนด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม เขตสุขภาพที่ ๑-๑๓
หัวหน้างานสนับสนุนระบบประกอบอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
หัวหน้างานสนับสนุนระบบบำบัดน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม
หัวหน้างานสนับสนุนกิจกรรมพิเศษ
หัวหน้างานส่งเสริมศักยภาพด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมสาธารณสุข ดิจิทัล
กลุ่มบริหารงานทั่วไป/กลุ่มแผนงานและประเมินผล

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) คือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม นั้น

ในการนี้ กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอส่งประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นนแบบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายต่อไป ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในกลุ่ม/งานดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายถาวร ขาวแสง ผู้อำนวยการกองแบบแผน ในฐานะผู้บริหารสูงสุด กองแบบแผนพร้อมด้วยบุคลากรกองแบบแผน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรกองแบบแผน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้”และ“ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลาในการประชุม และการปฏิบัติงาน
๒. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. ลดการใช้พลังงาน เช่น ลดการใช้กระดาษ
๒. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองแบบแผน “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน

เกณฑ์ข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป กองแบบแผน โทร. ๑๘๓๐๘

ที่ สธ ๐๗๐๓.๐๑๘/ **วันที่** ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติใช้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองแบบแผน

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) คือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม นั้น

ในการนี้ คณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จึงขอดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุมัติใช้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ขอแจ้งประชาสัมพันธ์ให้กลุ่ม/งานต่างๆภายในกองแบบแผนรับทราบและดำเนินการตามแผนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามตามข้อ ๑ และข้อ ๒ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวลำพูน แก้วยอด)
ประธานคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน

1426 สายด่วน กรมสุขภาพ



คำสั่งกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ที่ ๘๓ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

ตามนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับระบบคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้สังคมไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ทั้งในด้านการดำเนินชีวิตและการพัฒนาองค์กรเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของกองแบบแผนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองแบบแผน		ที่ปรึกษา
๒. รองผู้อำนวยการกองแบบแผน		ที่ปรึกษา
๓. นางสาวลำพูน แก้วยอด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะทำงาน
๔. นายธารินทร์ บุญยิ่งเหลือ	นายช่างโยธาอาวุโส	รองประธานคณะทำงาน
๕. ผู้แทนงานสนับสนุนด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม เขตสุขภาพที่ ๑-๑๓ (งานละ ๑ ท่าน)		คณะทำงาน
๖. ผู้แทนงานสนับสนุนระบบประกอบอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข		คณะทำงาน
๗. ผู้แทนงานสนับสนุนระบบบำบัดน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม		คณะทำงาน
๘. ผู้แทนงานสนับสนุนกิจกรรมพิเศษ		คณะทำงาน
๙. ผู้แทนงานส่งเสริมศักยภาพด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมสาธารณสุข ดิจิทัล		คณะทำงาน
๑๐. นางสาวกมลจันทร์ ประภากรรัตนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวอุไรวรรณ ชูพูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๒. นางจินตนา คงคารัตน์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวทิพวรรณ รักแจ้ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวสุรีย์ อยู่สบาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวตวงพร ปัญญาธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวมณีรัตน์ มิ้นโต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๗. นายอนิวัฒน์ อารีย์กิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๘. นางสาวจอมขวัญ แซ่มุก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล กำหนดรูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรให้สอดคล้องกับแผนงานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. วางแนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กองแบบแผน โทร. ๑๘๓๐๘

ที่ สธ ๐๗๐๓.๐๓/๑๐๒๑ **วันที่** ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รองผู้อำนวยการกองแบบแผน
หัวหน้างานสนับสนุนด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม เขตสุขภาพที่ ๑-๑๓
หัวหน้างานสนับสนุนระบบประกอบอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
หัวหน้างานสนับสนุนระบบบำบัดน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม
หัวหน้างานสนับสนุนกิจกรรมพิเศษ
หัวหน้างานส่งเสริมศักยภาพด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมสาธารณสุข ดิจิทัล
กลุ่มบริหารงานทั่วไป/กลุ่มแผนงานและประเมินผล

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) คือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม นั้น

ในการนี้ กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอส่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนดำเนินการตามแผนให้บรรลุเป้าหมายต่อไป ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและร่วมกันขับเคลื่อน ดำเนินการตามแผนให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์	กิจกรรม
๑.	การกำหนดและถ่ายทอดแผนงานคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ผู้อำนวยการกอง ๒. คณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๓. บุคลากรในหน่วยงาน	๑. ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม ๒. เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด	๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ๒. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๔. การชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับติดตาม ประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒.	การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีวัฒนธรรม ค่านิยม ทัศนคติ และประพฤติซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ผู้อำนวยการกอง ๒. บุคลากรในหน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑. กิจกรรมอาสา ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรตามหลักศาสนา ๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นกองแบบแผน ๔. แต่งกายตามวัฒนธรรมไทย ๕. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การประพฤติตนด้านคุณธรรม จริยธรรม

ประเมินระดับที่ ๒
องค์กรคุณธรรม

เกณฑ์ข้อที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้





ประกาศกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กองแบบแผน ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายถาวร ขาวแสง ผู้อำนวยการกองแบบแผน พร้อมด้วยบุคลากรกองแบบแผน ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์และจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณวิชาชีพ พร้อมทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน



ประกาศกองแบบแผน
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการวางระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐและเอกชน เพื่อให้สังคมไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ทั้งในด้านการดำเนินชีวิตและการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน กองแบบแผน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยความสุจริต ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑.๑ การให้การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องได้สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพเพื่อคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน

๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบหากเกิดผลกระทบต่อส่วนรวมจาการปฏิบัติหน้าที่

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่เรียกรับสินบน หรือกระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ กรณีที่พบว่ามีการทุจริตให้แจ้งข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยแจ้งข้อมูลต้องได้รับการคุ้มครอง

๔. วัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริต มีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้องในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๓ ส่งเสริมและพัฒนาให้ระบบการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพจนทำให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาและความสำคัญของผลการทุจริต จนพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยปฏิบัติตามทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ และติดประกาศหรือแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๕.๒ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล การมอบหมายงาน การบริหารงบประมาณ และการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๕.๓ ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖. การสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ ให้มีการสื่อสาร วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายกรม เจตจำนงของผู้บริหารผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ให้ผู้รับสารทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างเข้าใจ ถูกต้อง ชัดเจน และครบถ้วนด้วยเจตจำนงสุจริตในการดำเนินงานและบริหารจัดการที่ดี

๖.๒ ให้มีการสื่อสารสองทาง เปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร และพัฒนาให้เป็นช่องทางการเรียนรู้ของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายถาวร ขาวแสง ผู้อำนวยการกองแบบแผน ในฐานะผู้บริหารสูงสุด กองแบบแผนพร้อมด้วยบุคลากรกองแบบแผน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรกองแบบแผน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้”และ“ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลาในการประชุม และการปฏิบัติงาน
๒. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. ลดการใช้พลังงาน เช่น ลดการใช้กระดาษ
๒. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองแบบแผน “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน


อาคารบริการปฏิบัติการและจอดรถ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ออกแบบและควบคุมงานก่อสร้าง โดย กองแบบแผน






กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



เกณฑ์ข้อที่ ๕

องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กองแบบแผน โทร. ๑๘๓๐๘

ที่ สธ ๐๗๐๓.๐๓/๑๐๒๑ **วันที่** ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รองผู้อำนวยการกองแบบแผน
หัวหน้างานสนับสนุนด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม เขตสุขภาพที่ ๑-๑๓
หัวหน้างานสนับสนุนระบบประกอบอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
หัวหน้างานสนับสนุนระบบบำบัดน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม
หัวหน้างานสนับสนุนกิจกรรมพิเศษ
หัวหน้างานส่งเสริมศักยภาพด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมสาธารณสุข ดิจิทัล
กลุ่มบริหารงานทั่วไป/กลุ่มแผนงานและประเมินผล

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) คือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม นั้น

ในการนี้ กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอส่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนดำเนินการตามแผนให้บรรลุเป้าหมายต่อไป ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและร่วมกันขับเคลื่อน ดำเนินการตามแผนให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน

กิจกรรม พัฒนาองค์กร

คุณธรรม จริยธรรม

2565



ประกาศเจตนารมณ์/
เจตจำนง



กิจกรรมอาสา





ทำบุญตักบาตร



ยกย่อง
เชิดชูเกียรติ



แต่งกายตาม
วัฒนธรรมไทย

กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
โทร : 02 193 7000 ต่อ 18308
E-mail : saraban-DCD@hss.mail.go.th

เกณฑ์ข้อที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้

ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กองแบบแผน โทร. ๑๘๓๐๘

ที่ สธ ๐๗๐๓.๐๓/๑๑๔ **วันที่** ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม

เรียน รองผู้อำนวยการกองแบบแผน
หัวหน้างานสนับสนุนด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม เขตสุขภาพที่ ๑-๑๓
หัวหน้างานสนับสนุนระบบประกอบอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
หัวหน้างานสนับสนุนระบบบำบัดน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม
หัวหน้างานสนับสนุนกิจกรรมพิเศษ
หัวหน้างานส่งเสริมศักยภาพด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมสาธารณสุข ดิจิทัล
กลุ่มบริหารงานทั่วไป/กลุ่มแผนงานและประเมินผล

ตามหนังสือด่วนที่สุด กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่สธ ๐๗๑๑.๒/๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ขอความอนุเคราะห์ให้แต่ละกองดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒ ประเภท ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ โดยส่งไม่เกินประเภทละ ๒ คน นั้น

๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. คนดีศรี สบส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้ กองแบบแผนขอให้ท่านดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในกลุ่ม โดยส่งข้อมูลให้งานนโยบาย กิจกรรมพิเศษและเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ทางอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ E-Mail : saraban-DCD@hss.mail.go.th ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อเข้ารับคัดเลือกในภาพรวมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อไป ทั้งนี้สามารถ Download เอกสารและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้จาก QR CODE ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน

เอกสารและแบบฟอร์ม

1426 สายด่วน กรม. สนค.

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

กองแบบแผน
เชิญชวนสมัครรับการคัดเลือก
บุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. 2564





คนดีศรี สบส.
ประจำปี พ.ศ. 2565

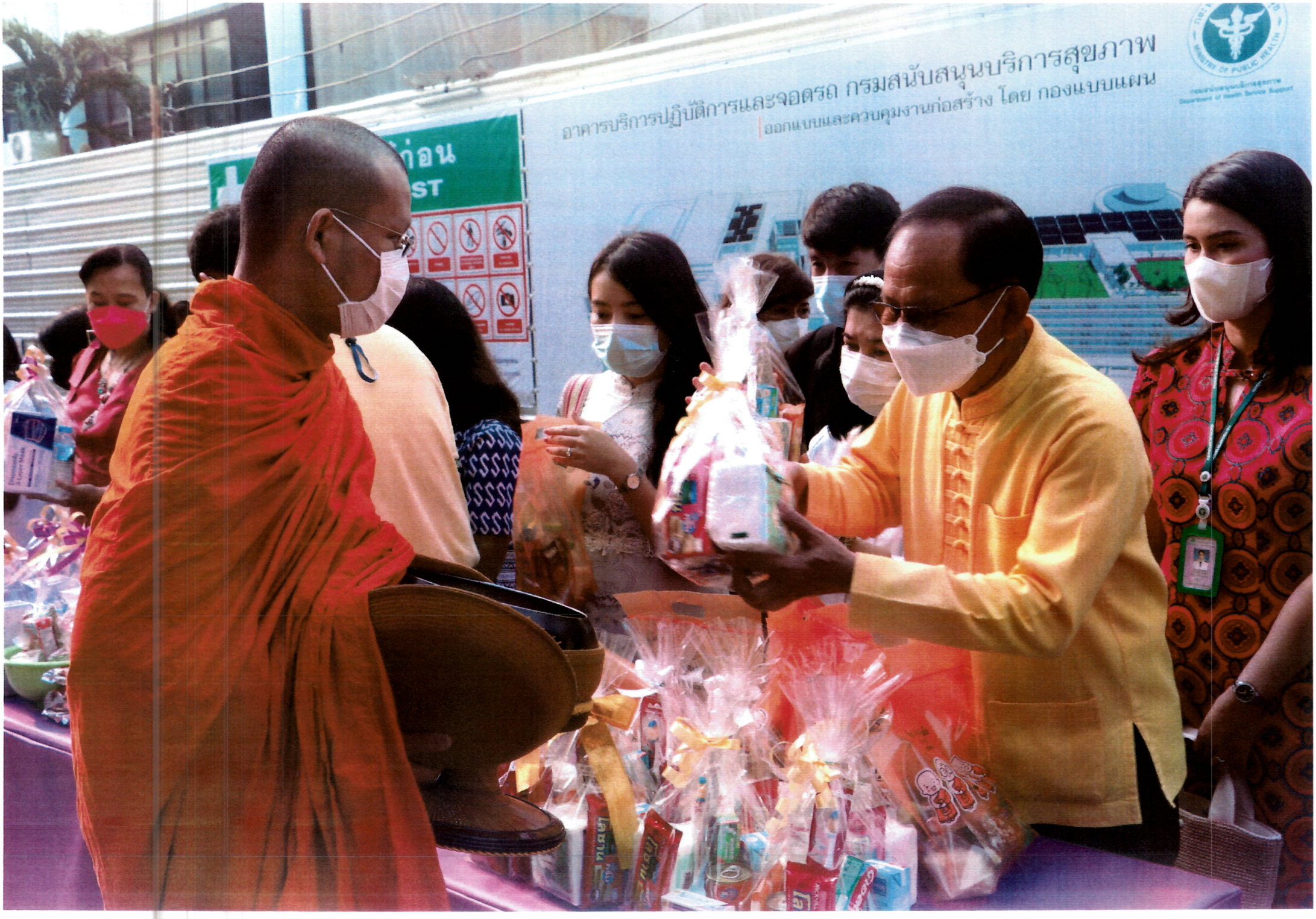
Download เอกสารและแบบฟอร์ม

กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารสุข
โทร : 02 193 7000, 02 193 7006, 02 193 7070
E-mail : saraban-DCD@hss.mail.go.th

ประเมินระดับที่ ๓
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เกณฑ์ข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กร เกิดการเปลี่ยนแปลง


อาคารบริการปฏิบัติการและจอดรถ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ออกแบบและควบคุมงานก่อสร้าง โดย กองแบบแผน






กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



เกณฑ์ข้อที่ ๘

องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ
ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม
คุณธรรม ที่กำหนด

เกณฑ์ข้อที่ ๙

องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้

