

แผนงาน/กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองแบบแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

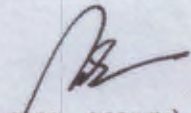
ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์	กิจกรรม
๑	การกำหนดและถ่ายทอด แผนงานคุณธรรมจริยธรรมสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.ผู้อำนวยการกอง ๒.คณะทำงานคุณธรรมจริยธรรม ๓.บุคลากรในหน่วยงาน	๑.ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม ๒.เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด	๑.ประกาศนโยบายเจตนารมณ์ ๒.ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓.การชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม ประเมินผลด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒	การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีวัฒนธรรม ค่านิยม ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ผู้อำนวยการกอง ๒.บุคลากรในหน่วยงาน	๑.จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑.จัดกิจกรรมอาสา ๒.กิจกรรม Big cleaning day ๓.กิจกรรมทำบุญตักบาตรตามหลักศาสนา ๔.แต่งกายตามวัฒนธรรมไทย ๕.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การประพฤติตนด้านคุณธรรมจริยธรรม



ประกาศกองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กองแบบแผน ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายถาวร ขาวแสง ผู้อำนวยการกองแบบแผน พร้อมด้วยบุคลากรกองแบบแผน ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้อง ชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์และจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณวิชาชีพ พร้อมทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน



ประกาศกองแบบแผน
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการวางระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐและเอกชน เพื่อให้สังคมไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ทั้งในด้านการดำเนินชีวิตและการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน กองแบบแผน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยความสุจริต ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๑.๑ การให้ การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องได้สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน

๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบหากเกิดผลกระทบต่อส่วนรวมจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่เรียกรับสินบน หรือกระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ กรณีที่พบว่ามีการทุจริตให้แจ้งข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยแจ้งข้อมูลต้องได้รับการคุ้มครอง

๔. วัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนไม่ทนต่อพฤติกรรมการทำงานทุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้องในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๓ ส่งเสริมและพัฒนาให้ระบบการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพจนทำให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาและความสำคัญของผลการทุจริต จนพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยปฏิบัติตามทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ และตีตราประกาศหรือแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๕.๒ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล การมอบหมายงาน การบริหารงบประมาณ และการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๕.๓ ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

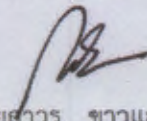
๖. การสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ ให้มีการสื่อสาร วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายกรม เจตจำนงของผู้บริหารผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ให้ผู้รับสารทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างเข้าใจ ถูกต้อง ชัดเจน และครบถ้วนด้วยเจตจำนงสุจริตในการดำเนินงานและบริหารจัดการที่ดี

๖.๒ ให้มีการสื่อสารสองทาง เปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร และพัฒนาให้เป็นช่องทางการเรียนรู้ของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายตำรวจ ขาวแสง)

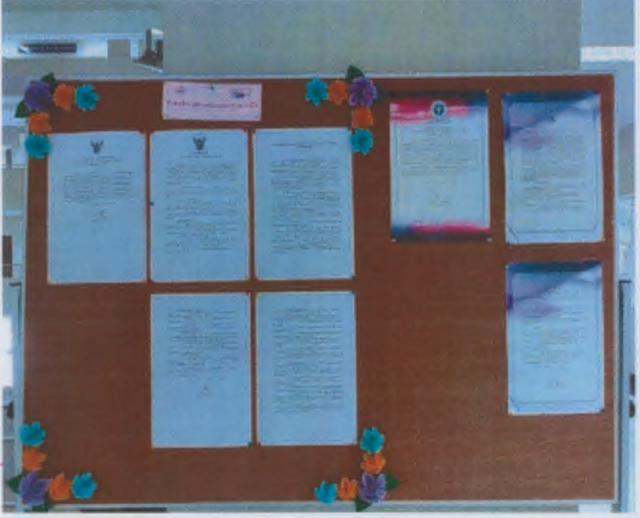
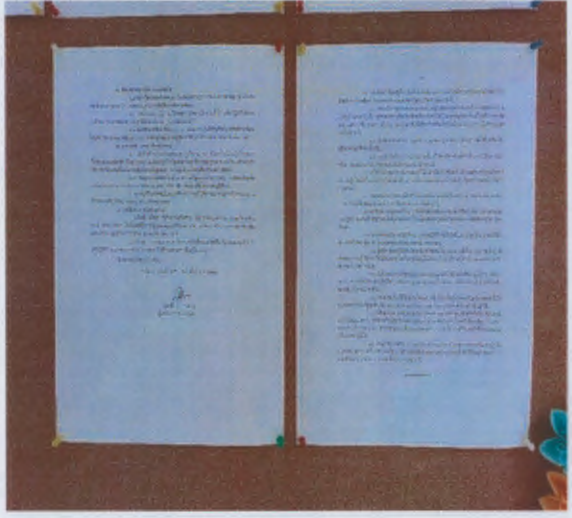
ผู้อำนวยการกองแบบแผน

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน

การกำหนดและถ่ายทอด แผนงานคุณธรรมจริยธรรมสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม

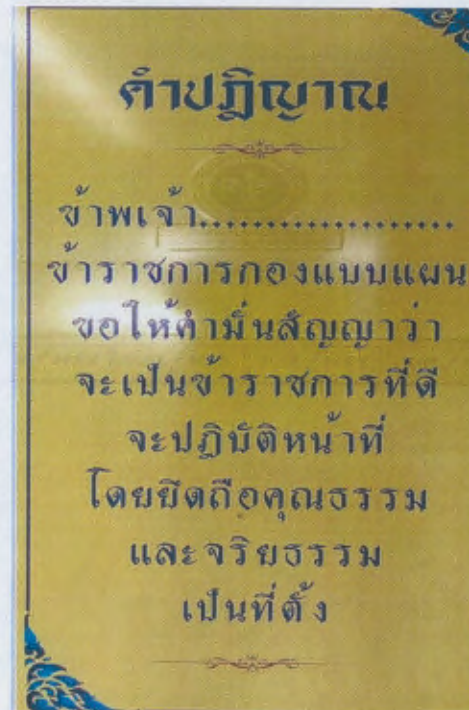
- ๑.ประกาศนโยบายเจตนารมณ์
- ๒.ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.การชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม ประเมินผลด้านคุณธรรมจริยธรรม



การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีวัฒนธรรม ค่านิยม ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

๑. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การประพฤติด้านคุณธรรมจริยธรรม



การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีวัฒนธรรม ค่านิยม ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

๑. สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ ถึงการประพฤติตนด้านคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรให้มีวัฒนธรรม ค่านิยม ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

๑. สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ ถึงการประพฤติตนด้านคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

