

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	82	71.30
หญิง	33	28.70
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	98	85.22
ลูกจ้างประจำ	1	0.87
พนักงานราชการ	10	8.70
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ	6	5.22
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	2	1.74
26 - 36 ปี	48	41.74
37 - 47 ปี	40	34.78
48 ปี ขึ้นไป	25	21.74
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	24	20.87
ปริญญาตรี	69	60.00
ปริญญาโท	21	18.26
ปริญญาเอก	1	0.87

จากตาราง 1 พบว่า กองแบบแผน มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด 115 คน เพศชาย จำนวน 82 คน คิดเป็น 71.30% เพศหญิง จำนวน 33 คน คิดเป็น 28.70% เป็นผู้ประเมินข้าราชการ จำนวน 98 คน คิดเป็น 85.22% ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็น 0.87% พนักงานราชการ จำนวน 10 คน คิดเป็น 8.70% จ้างเหมาบริการ จำนวน 6 คน คิดเป็น 5.22% อายุ น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.74% 26-36 ปี จำนวน 48 คน คิดเป็น 41.74% อายุ 37-47 ปี จำนวน 40 คน คิดเป็น 34.78% และ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 25 คน คิดเป็น 21.74% การศึกษา อนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 20.87% ปริญญาตรี จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00% ปริญญาโท จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 18.26% ปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.87%

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.69	0.55	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.20	0.79	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.06	1.07	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.76	0.50	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.63	0.61	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.36	0.64	ส่วนใหญ่
รวม	2.45	0.69	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า เจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 115 คน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.57	0.59	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.68	0.47	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.74	0.44	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.78	0.41	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.66	0.51	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.03	0.79	ส่วนใหญ่
รวม	2.58	0.53	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า เจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 115 คน มีระดับคุณธรรมวินัย ทำเป็นประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.52	0.94	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.84	0.36	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.81	0.39	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.81	0.39	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.77	0.42	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.77	0.42	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.77	0.42	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.77	0.49	ประจำ
รวม	2.76	0.48	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า เจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 115 คน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตทำเป็นประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.83	0.38	ประจำ
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.76	0.43	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.66	1.14	ส่วนใหญ่
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.24	0.72	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.20	0.72	ส่วนใหญ่
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.20	0.72	ส่วนใหญ่
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.19	0.73	ส่วนใหญ่
รวม	2.30	0.69	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า เจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 115 คน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.63	0.48	ประจำ
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.47	0.64	ส่วนใหญ่
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำ ให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.51	0.64	ประจำ
รวม	2.54	0.59	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า เจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 115 คน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูเป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.45	0.69	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.58	0.53	ประจำ
3. สุจริต	2.76	0.48	ประจำ
4. จิตอาสา	2.30	0.69	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.54	0.59	ประจำ
รวม	2.52	0.60	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า เจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 115 คน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน ดังนี้ พอเพียง ทำเป็นส่วนใหญ่ วินัย ทำเป็นประจำ สุจริต ทำเป็นประจำ จิตอาสา ทำเป็นส่วนใหญ่ และ กตัญญู ทำเป็นประจำ