

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน กองแบบแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	135	72.97
หญิง	50	27.03
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	160	86.49
ลูกจ้างประจำ	3	1.62
พนักงานราชการ	12	6.49
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ	10	5.41
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	4	2.16
26 - 36 ปี	62	33.51
37 - 47 ปี	71	38.38
48 ปี ขึ้นไป	48	25.95
<b>การศึกษา</b>		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	40	21.62
ปริญญาตรี	115	62.16
ปริญญาโท	28	15.14
ปริญญาเอก	2	1.08

จากตาราง 1 พบว่า กองแบบแผน มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด 185 คน เป็นเพศชาย จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 72.97 เพศหญิง จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 27.03 ผู้ประเมินเป็นข้าราชการ จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 86.49 และลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.62 พนักงานราชการ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 6.49 จ้างเหมาบริการ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 5.41 โดยมีอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.16 อายุ 26-36 ปี จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 33.51 อายุ 37-47 ปี จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 38.38 และ อายุ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 25.95 มีการศึกษาระดับอนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 21.62 ปริญญาตรีจำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 62.16 ปริญญาโท จำนวน 28 คน คิด เป็นร้อยละ 15.14 และปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.08

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.69	0.55	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.13	0.75	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.00	1.08	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.72	0.49	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.65	0.57	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.47	0.66	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.44</b>	<b>0.68</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 2 พบว่า เจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 185 คน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง อยู่ในระดับส่วนใหญ่ ( $\bar{X} = 2.44$ )

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.64	0.54	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.66	0.53	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.77	0.42	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.79	0.42	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.56	0.56	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.24	0.83	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.61</b>	<b>0.55</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 3 พบว่า เจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 185 คน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับทำประจำ ( $\bar{X} = 2.61$ )

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.54	0.85	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.76	0.48	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.74	0.46	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.78	0.41	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.70	0.48	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.70	0.48	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.70	0.48	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.75	0.46	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.71</b>	<b>0.51</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 4 พบว่า เจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 185 คน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับทำเป็นประจำ ( $\bar{X} = 2.71$ )

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.77	0.44	ส่วนใหญ่
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.79	0.42	ส่วนใหญ่
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.71	1.10	ส่วนใหญ่
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.16	0.78	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.16	0.72	ประจำ
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.16	0.72	ส่วนใหญ่
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยากลำบากกว่า	2.04	0.75	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.26</b>	<b>0.70</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 5 พบว่า เจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 115 คน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับส่วนใหญ่ ( $\bar{X} = 2.26$ )

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.62	0.52	ประจำ
2. ฉันทยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.46	0.63	ประจำ
3. ฉันทเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.43	0.63	ประจำ
รวม	2.50	0.59	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า เจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 185 คน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับทำประจำ ( $\bar{X} = 2.50$ )

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.44	0.68	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.61	0.55	ประจำ
3. สุจริต	2.71	0.51	ประจำ
4. จิตอาสา	2.26	0.70	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.50	0.59	ประจำ
รวม	2.50	0.61	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ภาพรวมเจ้าหน้าที่กองแบบแผน ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 185 คน มีระดับ พฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน อยู่ในระดับทำประจำ ( $\bar{X} = 2.50$ )

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2566 ตอบได้ถูกต้อง (จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด 185 คน)

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน) (ที่ตอบถูกต้อง)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	80	43.21
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	68	36.76
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	115	35.14
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	65	35.14
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	159	85.95
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	84	45.41
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	50	27.03
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	6	3.24
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	90	48.65
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	27	14.59

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน) (ที่ตอบถูกต้อง)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	37	20.00
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	99	53.51
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบใ้ทำงานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	113	61.08
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	115	62.16